



Circolare no. 33 / 2009

A tutte le imprese e ditte associate alla SSIC Sezione Ticino

*a.c.a. della Direzione
e dei Preposti alla sicurezza sul lavoro*

Bellinzona, 24 agosto 2009

Sicurezza e tutela della salute sui cantieri

Rischio d'infortunio più elevato per lavoratori temporanei o al primo impiego

Stimati Associati,

i dati statistici rilevati dalla Suva in merito agli infortuni sui cantieri mostrano che per le persone al loro primo impiego, nelle prime giornate di lavoro, il rischio d'infortunio è del 50% superiore rispetto ai lavoratori che dispongono di una certa esperienza. Parallelamente, è stato appurato che il rischio correlato all'impiego di lavoratori temporanei nel settore della costruzione si colloca ben al di sopra della media di tutti gli assicurati della Suva. Per cercare di porre rimedio a questa situazione, è stata lanciata recentemente a livello nazionale una specifica campagna di prevenzione (www.suva.ch/lavoro-temporaneo).

La SSIC Sezione Ticino, dal canto suo, desidera ribadire alcuni aspetti fondamentali riferiti alla sicurezza in questo particolare contesto.

1. Assunzione di nuovo personale

Al momento dell'assunzione, il datore di lavoro deve accertarsi che il lavoratore sia appositamente formato in materia di sicurezza e, se necessario, pianificare la sua formazione. Ricordiamo inoltre che la messa a disposizione dei dispositivi di protezione individuali spetta al datore di lavoro. Il lavoratore, dal canto suo, è tenuto ad utilizzare tali dispositivi ogni qualvolta risulta necessario nel rispetto delle norme vigenti in materia di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali. In tutti i casi, consigliamo alle imprese di distribuire e spiegare il documento allegato alla presente dal titolo "Sicurezza e tutela della salute sui cantieri". Lo stesso è ottenibile gratuitamente presso la Suva (Codice: 88217.i) e riassume – attraverso illustrazioni chiare e brevi concetti, riportati tra l'altro in varie lingue – i principali aspetti riguardanti la sicurezza nel settore della costruzione.

2. Formazione dei collaboratori

Nel caso in cui la persona assunta non abbia le conoscenze necessarie in materia di sicurezza sul lavoro, bisogna pianificare un'istruzione specifica. Particolarmente indicato in questi casi è il "Percorso della sicurezza", organizzato più volte l'anno dal nostro Centro di formazione professionale di Gordola (tel. 091 735 23 40). Ricordiamo a tal proposito che le imprese che iscrivono i nuovi lavoratori a questo corso pratico della durata di mezza giornata, del costo di CHF 75.-, ricevono un'indennità perdita di salario di CHF 130.- per ogni partecipante (50.- sono versati dalla SSIC Sezione Ticino e 80.- dalla Commissione Paritetica Cantonale).

3. Assunzione di lavoratori temporanei

Per quanto riguarda la prevenzione degli infortuni, sui cantieri non esistono differenze tra i normali dipendenti dell'impresa e i lavoratori temporanei (interinali). Essi necessitano addirittura di maggiore attenzione visto che, in caso d'infortunio, il regresso da parte della Suva nei confronti della ditta che ha assunto il lavoratore temporaneo può venir applicato anche in caso di negligenza semplice. Se ad essere coinvolti nell'incidente sono dei normali dipendenti dell'impresa, il regresso avviene per contro solo in caso di negligenza grave.

Ricordiamo che lo strumento principale per prevenire gli infortuni è l'addestramento. I lavoratori assunti a titolo temporaneo devono infatti essere istruiti adeguatamente sui pericoli presenti sul posto di lavoro e sulle misure da adottare per prevenire gli infortuni. Occorre pertanto prendere accordi chiari con le agenzie di collocamento per quanto attiene i requisiti professionali e i dispositivi di protezione personale necessari per lavorare in sicurezza. Invitiamo quindi le imprese associate a chiedere alle ditte prestatrici di certificare l'avvenuta istruzione per l'attività di cantiere del loro personale, oltre che di fornir loro i necessari dispositivi di protezione individuali. La SSIC Sezione Ticino, dal canto suo, ha recentemente scritto alle principali agenzie interinali del Cantone Ticino rammentando l'importanza di formare i loro dipendenti in materia di sicurezza sui cantieri, ad esempio frequentando il "Percorso della sicurezza" in programma, a scadenze regolari, al nostro Centro di formazione professionale di Gordola.

Analogamente a quanto riportato al punto 1 della presente, riteniamo comunque opportuno che le imprese di costruzione distribuiscano sempre ai lavoratori assunti temporaneamente sui cantieri il documento allegato, con tutte le spiegazioni del caso. Oltre ad essere un interessante strumento per rinfrescare le misure di prevenzione degli infortuni, lo stesso contiene pure la "Tesserina per i casi di emergenza" (da completare con i numeri di chiamata dell'impresa e l'esatta ubicazione del cantiere) da distribuire alle maestranze.

4. Sistema Bonus-Malus e lavoratori temporanei

In caso di infortunio di un lavoratore temporaneo o in prestito da un'altra impresa, il sistema Bonus-Malus della ditta che ha preso in prestito questo tipo di personale non subisce variazioni, a condizioni che non venga riscontrata negligenza (semplice o grave) tra le cause dell'incidente. In tali situazioni, può infatti scattare l'aumento dei premi assicurativi o altre forme di regresso. Ecco dunque che anche il fattore economico merita di essere considerato nell'ambito di una corretta gestione dei lavoratori temporanei nell'edilizia.

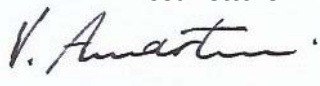
In caso di domande o richieste particolari, siamo volentieri a vostra disposizione.

Grazie per l'attenzione e distinti saluti.

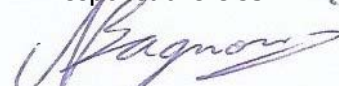


SOCIETÀ SVIZZERA IMPRESARI COSTRUTTORI
SEZIONE TICINO

Il Vicedirettore:


ing. V. Anastasia

Il responsabile UCCL:


ing. N. Bagnovini

Allegato: - 1 esemplare del prospetto "Sicurezza e tutela della salute sui cantieri" (codice Suva: 88217.i)